

Generalforsamling 2023

Forslag til honorar til formand, næstformand og ordinære bestyrelsesmedlemmer

Honorar - Formand

På opfordring fra en tidligere generalforsamling er der nu udarbejdet en funktionsbeskrivelse for formanden og formandens arbejde, der danner rammen for den honorering, der foreslås godkendt af generalforsamling d. 18. marts 2023.

Funktionsbeskrivelsen vedlægges forslaget.

Årsagen til en stigning i formandens honorar skal bl.a. findes i den professionalisering af foreningen, der foregår nu, som stadig vil være en markant faktor i foreningen de kommende år, og som skal fastholdes i fremtiden.

Professionaliseringen af foreningen har i de sidste år medført en stigende arbejdsmængde for formanden, og den voksende synlighed til gavn for foreningens medlemmer betyder, at der fortsat vil være brug for en formand, som er fleksibel og kan være tilgængelig og gå i front for foreningen.

Fakta:

1. Der er ikke sket stigning i formandshonoraret siden 2015/16. Honoraret har frem til i dag været på 30.000 kr. pr. mnd. alle årets måneder. Dvs. en årsløn på 360.000 kr.
2. Honoraret er givet til 2 dages fremmøde + fleksibel tilgængelighed på de resterende ugedage.
3. Virkeligheden for nuværende formand er, at formandsposten stort set er en fuldtidsbeskæftigelse.
4. Foreningen er vokset og står et strategisk vigtigt sted, hvor vi tager store spring mod at opnå anerkendelse og titelbeskyttelse, hvorfor formandens tilgængelighed er blevet stadig mere nødvendig.
5. Foreningen har samtidig fået et større sekretariat, der varetager stadig flere opgaver.
6. Foreningen har i de sidste år investeret massivt i at styrke foreningens brand og professionalisme, hvilket betyder at foreningens opsparing er blevet mindre.
7. Der skal derfor findes en balance imellem at honorere formanden rimeligt samtidig med, at foreningens budget fortsat skal hænge sammen.

Honorarkomiteén foreslår:

På baggrund af formandens stigende arbejdsmængde og foreningens nuværende økonomiske råderum foreslås det, at formandens honorar løftes med 10.000 kr. pr. mnd.

Det vil sige, at formandens samlede honorar foreslås løftet til kr. 40.000,00 pr. måned i alle årets måneder, svarende til en årsløn på 480.000 kr.

Herudover refunderes kørselsudgifter og evt. hotelovernatning, jf. i øvrigt foreningens til enhver tid gældende regler.

Honorarkomiteéen anbefaler endvidere, at der frem mod næste generalforsamling i 2025 gives plads til nogle drøftelser internt imellem medlemmerne omkring, hvordan honoraret til formanden fremadrettet skal se ud i Dansk Psykoterapeutforening.

Følgende drøftelser kan være af væsentlig betydning:

- Skal formanden være på fuld tid i fremtiden? Og på hvilket niveau skal formanden i så fald honoreres?
- Skal formandens honorar tillægges pension og i givet fald med hvilken procent?
- Skal der indgås en aftale om eftervederlag, hvor formanden tildeles et honorar efter afsluttet formandsperiode? (dette er særligt relevant, hvis en formand har været fuldtidsformand og skal opbygge en forretning igen efter endt formandskab)

Honorar - Næstformand

På lige fod med formanden er der også for næstformanden nu udarbejdet en funktionsbeskrivelse med angivelse af forventninger til arbejdsopgaver og tidsanvendelse.

Professionaliseringen af foreningen har i de sidste år medført en stigende arbejdsmængde også for næstformanden.

Fakta:

1. Der er ikke sket stigning i næstformandens honorar siden 2015/2016. Honoraret har frem til i dag været på 20.000 kr. pr. år.
2. Næstformanden lægger i dag i gennemsnit ca. 20 timers arbejde om måneden for foreningen, deltager i diverse møder, udvalg og ekstern repræsentation.

Honorarkomiteéen foreslår:

Næstformandens honorar stiger til i alt kr. 80.000,00 pr. år.

Herudover refunderes kørselsudgifter og evt. hotelovernatning, jf. i øvrigt foreningens til enhver tid gældende regler.

Honorar – ordinære bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen i Dansk Psykoterapeutforening har ikke hidtil modtaget honorar for bestyrelsesarbejde.

Fakta:

1. Medlemmerne har ikke tidligere modtaget honorar for deltagelse i bestyrelsesarbejdet.
2. Bestyrelsen har indtil nu gratis kunne deltage i et kursus betalt af foreningen, som betaling for deres tid. Dette har få bestyrelsesmedlemmer haft mulighed for at benytte sig af.
3. Medlemmerne forventes at deltage i 4-6 fysiske bestyrelsesmøder, 4 virtuelle bestyrelsesmøder samt et 2-dages bestyrelsesseminar årligt. Herudover forventes bestyrelsesmedlemmer at deltage i generalforsamlingen, der nu foregår hvert andet år.

Honorarkomiteén foreslår:

Hvert ordinært medlem – i alt 7 - modtager et årligt honorar på kr. 12.000.

Suppleanter

Suppleanter i bestyrelsen kan deltage i bestyrelsesmøder, men modtager ikke honorar.

Suppleanters kørselsudgifter og evt. hotelovernatning, jf. i øvrigt foreningens til enhver tid gældende regler, refunderes ved deltagelse i bestyrelsesmøder.